

גם אתם מעסיקים?...

שלום חברים,
אולי לא ידעתם, אבל ייתכן וגם אתם נחשבים מעסיקים.
מי מכם שמעסיק במשק הבית שלו, או דרך ועד הבית בו הוא גר עוזר/ת בית,
נחשב למעסיק, **וחלות עליו חובות מעצם הגדרה זו.**



האם העובד שלי נחשב כעובד במשק בית?

כעובד במשק בית נחשב מי שמועסק בעבודות שוטפות ורגילות, במסגרת ביתי הפרטי, ושלא לצורך העסק שלי. הכוונה למי שמבצע עבודות ניקיון בביתי (בשונה מעבודות המתבצעות במשרדי העסק שלי).
העבודה יכולה לכלול גם ניקיון מדרגות בבית משותף, וכן טיפול בקשישים ו/או בילדים, כשהעבודה מתבצעת בבית הקשיש ו/או הילד.

הערה: כאשר העבודה מתבצעת בביתו של העובד, הוא לא ייחשב לעובד שכיר אלא עובד עצמאי.

מהן סוגי העבודות שנכללות בהגדרות במשק בית?

סוג העבודה	תנאי עבודה	הסבר
עבודות ניקיון	העבודה מתבצעת בבית הפרטי ובחצרות הבית הפרטי. מדובר בעבודות ניקיון, לרבות בישול, גיהוץ, קיפול כביסה וכד'.	העבודה מתבצעת על ידי העובד עצמו והוא אינו מעסיק עובדים מטעמו
טיפול, השגחה ושירותי שמרטפות	עיקר העבודה אינה מתבצעת בבית של המטפל	סעיף זה מתייחס לטיפול בילדים, קשישים וחולים הזקוקים להשגחה. במסגרת זו ייכללו גם מצבים שהטיפול מתבצע באופן זמני מחוץ לבית, כגון בתי אבות, בית חולים וכד'.
עבודות ניקיון וחצרנות בבתים משותפים	העבודות מתבצעות ברכוש המשותף ולא ברכוש הפרטי, ומבצע העבודה אינו מעסיק עובדים	מתייחס למעסיק שהוא ועד בית
נהג פרטי	ההסעה מתבצעת שלא בכלי הרכב של הנהג הפרטי, והנהג לא נשלח מטעם חברה או מעסיק אחר	
שומר	בכל תנאי ההעסקה, ובלבד שלא נשלח לעבודה מטעם חברה	
סיעוד		עבודה בתחום הסיעוד
העסקה משותפת על ידי קבוצת הורים בשמירה על ילדים	גם אם ההעסקה מחוץ לבית	על קבוצת ההורים המעסיקה לצרף מכתב שבו הם מציינים מי נבחר לשמש כמעסיק, ועל מי תחול חובת הדיווח והתשלום

אז, האם אני נחשב מעסיק של עובד במשק בית?

אם אני מעסיק עובד הנחשב כעובד במשק בית, והקשר ביננו נמשך יותר מ-6 ימים, גם אם העובד לא עבד ברציפות בפרק הזמן הזה – התשובה חיובית.

מהן החובות שחלות עלי כמעסיק של עובד משק בית?

א. חובות הנגזרות מדיני העבודה

1. לשלם לא פחות משכר המינימום
2. לתת חופשה שנתית
3. לשלם דמי מחלה
4. לשלם פיצויי פיטורים
5. לתת הודעה מוקדמת

(כמעסיק של עובד במשק בית יש לי פטור מהוצאת תלוש משכורת חודשי).



ב. חובות הנגזרות מצווי הרחבה

1. להחזיר הוצאות נסיעה למקום העבודה ובחזרה
2. לשלם דמי הבראה
3. לשלם תוספת יוקר
4. לשלם בגין ביטוח פנסיוני

ג. חובות הנגזרות מחוק הביטוח הלאומי והתקנות לו

1. להירשם רישום ראשוני בביטוח הלאומי, ולדווח דיווח שוטף כל רבעון
2. לשלם דמי ביטוח לאומי
3. לשלם מס בריאות

אז איך אני עושה את זה?

איך פותחים תיק מעסיק בביטוח הלאומי?

להירשם כמעסיק בביטוח לאומי עלי לפתוח מעסיק, בתוך שבועיים מתאריך תחילת ההעסקה.

ניתן לפתוח תיק מעסיק באחת מהדרכים הבאות:

- לפתוח את התיק באופן מקוון באתר הביטוח הלאומי (קישור בסוף המאמר).
 - למלא באופן ידני טופס העסקת עובד במשק בית, ולשלוח אותו למחלקת גבייה ממעסיקים בסניף הקרוב למקום המגורים.
- הערה: ועדי בתים ובתי תפילה (שמעסיקים עד 2 עובדים) לא יכולים לפתוח תיק באופן מקוון. עליהם למלא באופן ידני טופס כמפורט לעיל.
- לאחר הרישום המעסיק אקבל הודעה על פתיחת תיק מעסיק עם מספר התיק, אותו עלי לציין בכל פנייה לביטוח לאומי, וכן אקבל פנקס דיווח ותשלום לשנה הנוכחית.

איך מדווחים ומשלמים על העובד?

מתי עלי לדווח ולשלם?

עלי לדווח על העובד באופן שוטף, ולשלם את דמי הביטוח עבורו ארבע פעמים בשנה, במועדים הבאים:

1. ב-20 באפריל - עבור חודשי העבודה ינואר - מרס, שקדמו למועד הדיווח.
2. ב-20 ביולי - עבור חודשי העבודה אפריל - יוני, שקדמו למועד הדיווח.
3. ב-20 באוקטובר - עבור חודשי העבודה יולי - ספטמבר, שקדמו למועד הדיווח.
4. ב-20 בינואר - עבור חודשי העבודה אוקטובר - דצמבר, שקדמו למועד הדיווח.

איך מדווחים ומשלמים?

דיווח והשלום ניתן לבצע באחת מהדרכים הבאות:

- באתר התשלומים של הביטוח הלאומי (קישור בסוף המאמר).
- באמצעות פנקס מיוחד לדיווח ולתשלום - שנשלח למעסיק בדואר בתחילת כל שנה. ההוראות על הדיווח והתשלום מופיעות בפנקס.



מה צריך לכלול הדיווח?

עלי לרשום בכל דיווח את כל פרטי העובד:

- שם פרטי, שם משפחה, שנת הלידה ומספר תעודת הזהות.
- דיווח שיועבר ללא פרטי העובד, ייחשב כאילו לא הוגש.

חשוב לשים לב כי אי רישום פרטי העובד, או רישום לא נכון שלהם, עלול לפגוע בזכויות העובד בביטוח הלאומי, גם אם שילמתי עבורו דמי ביטוח. בנוסף, אם קרה לעובד מקרה המזכה אותו בקצבה, ובזמן המקרה לא הסדרתי את רישומו כחוק או לא שילמתי את דמי הביטוח במועד, הביטוח הלאומי יכול לדרוש ממני את השווי הכספי של הקצבאות שהם ישלמו לעובד שלי בשל אותו מקרה, נוסף על דמי הביטוח.

כמה עלי לשלם לביטוח הלאומי?

שיעורי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות באחוזים מהשכר

החל ב- 01.01.2023

עובדים מגיל 18 עד גיל פרישה			
(הגיל שבו תהיה זכאי לקצבת אזרח ותיק, בתנאי שהכנסותיך מעבודה ושלא מעבודה אינן עולות על סכום מסוים. ההכנסה מפנסיה אינה נלקחת בחשבון. גיל הפרישה לגברים הוא 67 ולנשים 62-65 בהתאם לתאריך לידתן)			
תשלום המעסיק	תשלום העובד	סך הכל	
5.25%	1%	6.25%	דמי ביטוח לאומי
0%	1%	1%	דמי ביטוח בריאות
5.25%	2%	7.25%	סך הכל

עובדים מגיל פרישה עד הזכאות לקצבת אזרח ותיק			
(גיל הזכאות לגברים ולנשים הוא 70. הזכאות לקצבת אזרח ותיק אינה מותנית במבחן הכנסות)			
תשלום המעסיק	תשלום העובד	סך הכל	
5.25%	0%	5.25%	דמי ביטוח לאומי
0%	1%	1%	דמי ביטוח בריאות
5.25%	1%	6.25%	סך הכל

אני כמעסיק רשאי לנכות משכרו של עובד משק הבית את "תשלום העובד".

מהן החובות שלי בגין הביטוח הפנסיוני?

גם עובד משק הבית שלי להיות מבוטח, ויכול לבחור, בקרן פנסיה מקיפה או בקופת גמל לקצבה, שבה הוא יהיה מבוטח. גם אם הוא לא בוחר, עלי לשלם עבורו לקרן פנסיה שהיא אחת מקרנות "ברירת המחדל" שקבע הממונה.

כמה עלי לשלם?

שיעורי הפקדות החובה החודשיות מהשכר הם?

סה"כ	הפקדות העובד לתגמולים	הפקדות המעסיק לתגמולים	הפקדות המעסיק לפיצויים
17.5%	5.5%	6%	6%

מתי אני צריך להתחיל לשלם?

עובד משק הבית שלי לביטוח הפנסיוני ולתשלום ההפקדות מיד בתום 6 חודשים מתחילת העבודה אצלי.

אבל, עובד משק בית שקיבלתי לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, זכאי לביצוע ההפרשות החל ביום הראשון לעבודתו אצלי; ועלי לשלם אותן לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס - מה שיבוא קודם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו אצלי.

- התשלומים שלי לפיצויי פיטורים יבואו במקום תשלום פיצויי פיטורים, (בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים), בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים שבגינם שילמתי בלבד.
- התשלומים שלי לפיצויי הפיטורים לא ניתנים להחזרה אלי, (למעט במקרים חריגים).

מסובך? איך באמת פותחים קרן פנסיה ומבצעים את ההפקדות הפנסיוניות כל חודש? בשביל זה אני כאן 😊