

4 דברים שחשוב לדעת על פיזויים

פוטרותם ? 4 דברים שאתם חייבים להכיר !

בעקבות משבר הקורונה אזרחים רבים מצאו עצמם מפוטרים ממעגל העבודה או יוצאים לחל"ת ביוזמת המעסיק, 4 נקודות שחשוב לשים לב

כתבה מאת : תומר אוחנה, מפקח עצמאי ברימונים

1. במידה ופוטרותם ייתכן ומגיע לכם סכום כסף נוסף !

- מעסיק אשר מפקיד לעובד בהתאם לפנסיית חובה 6% מהשכר לפיזויים, נדרש לבצע השלמה של 2.33% נוספים בגין כל חודש לפי השכר האחרון.
- אופן החישוב הוא השכר האחרון כפול שנות הוותק כפול 28% (שמהווים 2.33% * 12 חודשים) לדוג' שכר 10,000 וותק 5 שנים החישוב יהיה : $10,000 * 5 * 28\% = 14,000$ סכום נוסף שמגיע לעובד 14,000 ₪ !
- לא מעט מעסיקים "מדלגים" מעל חובה זו ופוטרים עצמם מלשלם את הסכום הנוסף לעובד מסיבה כזו או אחרת, לכן חשוב לוודא ולבדוק נקי' זו.
- במידה והופקד עבורך סכום של 6% לפיזויים יש לבדוק בעת סיום העבודה בטופס 161 כי מבוצעת השלמה בדיוק כפי שמופיע בתמונה בצהוב מטה (דוגמא שונה מזו המתוארת מעלה).
- במידה והמעסיק מפקיד 6% ולא ביצע זאת – חשוב לפנות לסוכן הביטוח האישי שלכם בעניין.

ה. פירוט תשלומים בניו פרישה וסכומים/זכויות⁽¹⁷⁾ שנצברו לעובד בניו תקופת העבודה

שם המשלם ⁽¹⁸⁾	מספר תיק ניכויים ⁽¹⁹⁾	קוד סוג המשלם ⁽²⁰⁾	קוד סוג התשלום ⁽²¹⁾	תקופה בגינה שולם התשלום או נצברה הזכות ⁽²²⁾ תאריך סיום	תאריך התחלה
שם המשלם ⁽¹⁸⁾	מספר תיק ניכויים ⁽¹⁹⁾	קוד סוג המשלם ⁽²⁰⁾	קוד סוג התשלום ⁽²¹⁾	26/04/2020	15/04/2015
				צבירה נוספת ⁽²⁸⁾	מספר חשבון פוליסה ⁽²⁵⁾
שם המשלם ⁽¹⁸⁾	מספר תיק ניכויים ⁽¹⁹⁾	קוד סוג המשלם ⁽²⁰⁾	קוד סוג התשלום ⁽²¹⁾	26/04/2020	15/04/2015
				צבירה נוספת ⁽²⁸⁾	מספר חשבון פוליסה ⁽²⁵⁾
שם המשלם ⁽¹⁸⁾	מספר תיק ניכויים ⁽¹⁹⁾	קוד סוג המשלם ⁽²⁰⁾	קוד סוג התשלום ⁽²¹⁾	26/04/2020	15/04/2015
				צבירה נוספת ⁽²⁸⁾	מספר חשבון פוליסה ⁽²⁵⁾
שם המשלם ⁽¹⁸⁾	מספר תיק ניכויים ⁽¹⁹⁾	קוד סוג המשלם ⁽²⁰⁾	קוד סוג התשלום ⁽²¹⁾	26/04/2020	15/04/2015
				צבירה נוספת ⁽²⁸⁾	מספר חשבון פוליסה ⁽²⁵⁾

ט. תשלום משלם לפיזויים

4 דברים שחשוב לדעת על פיזויים

2. במידה והמעסיק מפקיד לי 8.33% מהמשכורת לרכיב הפיזויים ופוטרתני, לא מגיעה לי השלמה ?

במידה והמעסיק מפקיד 8.33% מהשכר לפיזויים והעובד חתום על סעיף 14, המעסיק פטור מהשלמת "חוב וותק לפיזויים", אולם חשוב לבדוק שגובה ההפקדה לפיזויים 8.33% אכן הופקד מיום תחילת העבודה ולא השתנה באמצע או לקראת סוף העסקת העובד.

מקרים בהם המעסיק בכל זאת יידרש להשלמה גם אם הפקיד 8.33% :

- א. העובד לא חתום על סעיף 14.
- ב. המעסיק לא ביצעה הפקדה פנסיוניות על מלוא השכר.
- ג. המעסיק לא הפקיד לאורך כל תקופת העבודה 8.33% . במקרים אלו חשוב לפנות לסוכן הביטוח האישי שלכם.

3. לפי איזה שכר מחשבים את פיזוי הפיטורים ?

עובד בשכר חודשי שפוטרו מעבודתו יהיה זכאי לכספי פיזויים בגובה משכורת אחרונה כפול שנות הוותק בעבודה, עובד בשכר חלקי או שעתי בהתאם לאחוז המשרה שלו.

איך נקבעים רכיבי השכר לחישוב פיזויים = "השכר הקובע" הינו השכר לבסיס חישוב גובה הפיזויים, למרכיבי השכר הקובע ניתן למנות :

1. שכר יסוד ;
 2. תוספת ותק ;
 3. תוספת יוקר המחיה ;
 4. תוספת-משפחה ;
 5. תוספת מחלקתית או תוספת מקצועית, תוספות אלה כחלק משכר היסוד.
- לא היה שכר העובד משתלם לפי הרכיבים המנויים בתקנת-משנה (א) או לפי חלק מהם, יובא בחשבון שכרו, שכר העבודה הרגיל ללא תוספות. ובמילים אחרות כל תוספת "אמתית" ולא פיקטיבית אשר משולמת מידי

4 דברים שחשוב לדעת על פיזויים

המשכורת שלי מורכבת מעמלות האם המעסיק נדרש להפקיד לפיזויים גם עבור רכיב העמלות?

כן, יש לקחת בחשבון את ממוצע העמלות שקיבל העובד ב- 12 החודשים שקדמו לפיטורים. במידה והמעסיק לא ביצע הפקדות עבור עמלות בהתאם לסעיף 14 הוא יידרש בביצוע השלמה בסיום עבודה. מה לא נכלל בשכר הקובע: שעות נוספות, שווי שימוש רכב

הכתבה הינה מתומצתת ובאה להסב את תשומת לב העובדים אשר פוטרו ומעוניינים לדעת את זכויותיהם.

אין הכתבה באה לסקור או לענות או לתת יעוץ או להוות תחליף ליעוץ,

לברור מקיף יש לפנות לסוכן הביטוח שלך!

מצאתם טעות? נשמח שתפנו אלינו

tomere@nevo-ins.com